

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа «Старт» г. Владивостока»

ПРИНЯТО:
Советом учреждения

Протокол № 1
от 01.02.2016 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
ДЮСШ «Старт»

С.С. Светюха
Протокол № 1 от 01.02.2016г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ ДО ДЮСШ
«Старт» г. Владивостока

Л.А. Присекина
Приказ № 14-а от 06.02.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании и материальном стимулировании работников
МБОУ ДО ДЮСШ «Старт»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 26.12.2012 г.

1.3. Постановлением администрации г. Владивостока от 31.10.2012 № 3853 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных учреждений дополнительного образования детей г. Владивостока».

1.4. Коллективным договором МБОУ ДО ДЮСШ.

1.5. Право на доплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты по результатам труда имеют:

- административный состав;
- педагогический состав;
- учебно-вспомогательный персонал;
- младший обслуживающий и технический персонал.

1.6. Доплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

1.7. Регулирование порядка установления доплат стимулирующего характера и премиальных выплат осуществляется настоящим Положением.

2. Доплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты оцениваются:

- в баллах;
- в процентном отношении к должностному окладу;
- в абсолютном денежном выражении.

2.1. Вопросы, связанные с установлением доплат стимулирующего характера и премиальных выплат решаются администрацией ДЮСШ «Старт» на основе настоящего Положения, по согласованию с профсоюзным комитетом и комиссией по распределению стимулирующих надбавок и премиальных выплат.

2.2. Доплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты производятся:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за государственные и ведомственные награды;
- за выполнение обязанностей контрактного управляющего;
- за сложность и напряженность труда;
- за работу не входящую в круг должностных обязанностей;
- за изменение условий труда;
- за организацию летнего отдыха;
- за организацию, проведение и участие в соревнованиях, конкурсах;
- за подготовку спортсменов высоких разрядов;
- за подготовку призёров в соревнованиях различного уровня;
- за изготовление наглядных пособий, дидактических материалов;
- за подготовку и содержание помещений к началу учебного года.

2.3. Доплаты работникам устанавливаются ежемесячно.

2.4. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы заместителям руководителя и заведующим отделами устанавливаются распорядительными актами директора, исходя из показателей их работы в соответствии с критериями оценки результативности работы руководителя в зависимости от показателей деятельности учреждения.

2.5. Стимулирующие выплаты не производятся в период отпуска и болезни работника.

2.6. Премирование не осуществляется в случае зафиксированного в установленном порядке нарушения сотрудником трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, непосещение заседаний педагогического совета, обоснованные жалобы родителей на действия педагога или сотрудника школы).

2.7. При определении размера доплат стимулирующего характера и премиальных выплат, комиссия по распределению надтарифного фонда и выборный орган профсоюзной организации руководствуются соответствующими критериями, утвержденным нормативным правовым актом.

2.8. Перечень критериев может быть дополнен или изменен.

3. Порядок работы комиссии по распределению доплат стимулирующего характера и премиальных выплат

3.1. Доплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты распределяются представительным органом самоуправления школы – комиссией по распределению надтарифного фонда.

Основной задачей комиссии является – оценка результатов деятельности работников школы.

3.2. Состав комиссии определяется спортивной школой самостоятельно. Комиссия принимает решения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола директор издает приказ о распределении доплат стимулирующего характера и премиальных выплат. Приказ доводится до сведения сотрудников в недельный срок.